

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Глава 1 Общая характеристика Пенсионного фонда РФ.....	6
1.1 История возникновения Пенсионного фонда России.....	6
1.2 Структура, основные задачи Пенсионного фонда РФ.....	13
Глава 2 Деятельность Пенсионного фонда РФ.....	19
2.1 Основные функции Пенсионного фонда Российской Федерации по законодательству РФ.....	19
2.2 Основные направления деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации по законодательству РФ.....	23
Глава 3 Стратегия и анализ развития Пенсионного фонда Российской Федерации.....	31
3.1 Аспекты реформирования Пенсионного Фонда в РФ.....	31
3.2 Проблемы правового регулирования назначения и выплаты пенсий и пути их решений.....	33
Заключение.....	41
Список использованных источников.....	44

Введение

Актуальность настоящего исследования заключается в том, что в результате масштабности общегосударственной программы пенсионного обеспечения в обстоятельствах нашей государства, а кроме того принимая во внимание ее сложность, predeterminedенную отличительными чертами накопленных за общесоветский этап пенсионных обязательств, нынешняя пенсионная система РФ, представляет большую значимость никак не только лишь в общественной и социально-политической жизни только страны, однако и в финансово-экономной организации государства, проявляя наиболее основательное воздействие в развитие и переназначение валютных ресурсов в областном и отраслевом аспектах. Наравне с низким уровнем изученности нашей организации пенсионного обеспечения необходимо заметить низкую степень изученности финансовых основ пенсионного обязательного страхования в зарубежных государствах с разным общественно-финансовыми и демографическими отличительными чертами. Для регулярного изложения основных принципов реформирования пенсионной организации РФ первоначально были установлены предметы реформирования (главные определения, типы и фигуры пенсионного обеспечения в нашей государстве, аргументированы базовые принципы правительственного пенсионного страхования, уподоблялись с ведущей иностранной практикой и т.п.), сформулированы важные проблемы, мешающие прочному формированию пенсионной организации. На современном этапе пенсионная концепция нашей государства показана работой внебюджетного правительственного Пенсионного фонда, негосударственными пенсионными фондами и управляющими фирмами.

Таким образом, выбранная для исследования тема представляет несомненный интерес и подтверждает актуальность данного исследования.

Это во многом объясняет обращение ученых-правоведов, социологов, экономистов, политологов - к анализу вопросов связанных со стратегией

развития Пенсионного фонда до 2030 года. Вопросы история возникновения и последующего развития Пенсионного фонда РФ в качестве самостоятельного правового явления изучали не так и много ученых, например: А.В. Малько, И.С. Морозова, Д.Н. Бахрах, М.Н. Марченко.

Объект исследований представляет собой реально существующие общественные отношения, возникающие в ходе истории возникновения и развития Пенсионного фонда РФ.

Предмет исследования – это положения законодательных актов Российской Федерации, которые призваны регулировать особенности дальнейшего развития Пенсионного фонда РФ.

Основная цель работы состоит в том, чтобы всесторонне изучить и глубоко проанализировать историю возникновения и развития Пенсионного фонда РФ.

Исходя из цели, в работе были поставлены следующие задачи:

1. Рассмотреть историю возникновения Пенсионного фонда России.
2. Изучить структуру, основные задачи Пенсионного фонда РФ.
3. Выявить основные функции Пенсионного фонда Российской Федерации по законодательству РФ.
4. Определить основные направления деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации по законодательству РФ.
5. Проанализировать аспекты реформирования Пенсионного Фонда в РФ.
6. Установить проблемы правового регулирования назначения и выплаты пенсий и пути их решений.

Научная новизна. Основные положения данной работы призваны расширить теоретические представления юридической науки по вопросам истории возникновения и развития Пенсионного фонда РФ в соответствии с российским законодательством. Содержащиеся в работе выводы могут быть использованы в дальнейших научных исследованиях для изучения отдельных аспектов заявленной темы.

Теоретической основой работы являются положения и выводы, разработанные юридической наукой, в первую очередь правом социального обеспечения. Учебные пособия, научные статьи и монографии, среди которых можно выделить работы таких авторов, как: А.В. Малько, И.С. Морозова, Д.Н. Бахрах, М.Н. Марченко и др.

Нормативной базой являются: Конституция РФ¹, нормативно-правовые акты, в части регламентации отношений, связанных с предметом настоящего исследования.

Методы исследования: метод теоретического анализа: изучение, анализ, синтез и обобщение научной и учебной литературы, которая раскрывает особенности истории возникновения и развития Пенсионного фонда РФ; метод анализа специальной литературы; метод системного анализа.

Структура работы определяется целями, задачами и логикой исследования. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и других источников.

¹ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.

Глава 1 Общая характеристика Пенсионного фонда РФ

1.1 История возникновения Пенсионного фонда России

Постановлением Верховного Совета РСФСР от 22.12.1990 № 442-1¹ был создан Пенсионный фонд Российской Федерации (на тот момент Пенсионный фонд РСФСР), в качестве основной цели функционирования которого было определено государственное управление финансами пенсионного обеспечения России. В основе создания было намерение российского государства вывести финансы пенсионного обеспечения из состава федерального бюджета, других бюджетов и фондов.

Пенсионное обеспечение существовало в России и до создания Пенсионного фонда, однако, источником их выплат являлся бюджет государства. Юридические лица платили взносы на социальное страхование, однако, они были не столь существенны, работающее население вовсе не платило взносов на социальное страхование. При таком положении вещей средства социального страхования сливались с государственным бюджетом, что обусловило создание самостоятельного финансово-кредитного органа еще в бытность СССР, финансовые средства которого перестали быть частью бюджета государства, а стали формироваться за счет собственных реальных доходов Фонда.

История Пенсионного фонда РФ это по своей сути история законодательства в целом о пенсионном обеспечении в Российской Федерации. На период создания фонда перед ним ставились две задачи: во-первых, вывод средств пенсионной системы из бюджета государства с тем, чтобы они стали сферой самостоятельного бюджетного процесса; во-вторых, в качестве основного источника пенсионного обеспечения граждан России сделать страховые выплаты работодателей и наемных работников.

¹ Постановление ВС РСФСР от 22.12.1990 N 442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР» // Ведомости СНД и ВС РСФСР, 1990, N 30, ст. 415 (утратило силу).

Функции фонда на том этапе его существования ограничивались сбором страховых взносов и направлением их на финансирование трех видов пенсий: по старости; по инвалидности; по потере кормильца.

С этого момента в России начался процесс создания единой пенсионной службы, возглавляемой Пенсионным фондом РФ.

В ходе этой работы необходимо отметить такой нормативный правовой документ как Указ Президента Российской Федерации «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации»¹, которым субъектам РФ было рекомендовано передать полномочия по выплате государственных пенсий Пенсионному фонду.

Во исполнение данного Указа по состоянию на 1 июля 2001 года Пенсионным фондом РФ были заключены соглашения с 60 субъектами Российской Федерации, образовано 930 учреждений системы ПФР со статусом юридического лица, в том числе 856 управлений ПФР, 71 отдел ПФР и 3 центра по выплате пенсий, в которых уже обслуживалось свыше 14,6 млн. пенсионеров².

Указанные статистические данные являются свидетельством формирования централизованной системы управления средствами обязательного пенсионного страхования.

Следующий этап развития пенсионной системы и Пенсионного фонда связан с созданием в РФ в 1995 году системы индивидуального (персонифицированного) учета, которая предполагала фиксацию пенсионных прав граждан не в момент их обращения за назначением пенсии по какому-либо основанию, а в реальном времени их трудовой деятельности.

Правовой основой этого направления деятельности Пенсионного фонда стал Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете

¹ Указ Президента РФ от 27.09.2000 N 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 02.10.2000, N 40, ст. 3936.

² Материалы официального сайта Пенсионного фонда Российской Федерации. [электронный ресурс]. Режим доступа http://www.pfrf.ru/pfr_history/. Дата обращения 08.06.2022.

в системе обязательного пенсионного страхования»³. Результатом этой работы стал сбор, аккумулирование и хранение в Пенсионном фонде персональных данных граждан с тем, чтобы выполнить одну из главных задач пенсионного обеспечения – включить гражданина в процесс формирования своей будущей пенсии, предоставив ему всю информацию о его лицевом счете, а также предоставив ему возможность выбора управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда для распоряжения накопительной частью своей будущей пенсии.

В 2000 году все работающее население России было охвачено персонифицированным учетом.

С 2002 года начинается реформа пенсионной системы, сутью которой становится введение в пенсионную систему страховых принципов. Правовой основой этого процесса стало принятие пакета пенсионных законов, в соответствии с которыми размер пенсии стал определяться не стажем работника, а реальными размерами заработка и отчислений в Пенсионный фонд, что давало возможность гражданам напрямую влиять на размер своей будущей пенсии.

В системе обязательного пенсионного страхования Пенсионный фонд стал выступать страховщиком, в обязанности которого помимо персонифицированного учета вошло назначение, перерасчет, индексация и выплата всех видов пенсий, а также контроль за инвестированием пенсионных накоплений граждан.

Новый подход к работе пенсионной системы потребовал изменений в организационной структуре работы с гражданами, что потребовало создания в отделениях фонда отделов по работе с обращениями граждан, а в управлениях – специализированных групп по приему населения. В обязанности этих структур фонда входил процесс приема населения, консультирование граждан, учет и анализ их обращений.

³ [Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ «Об индивидуальном \(персонифицированном\) учете в системе обязательного пенсионного страхования»](#) // Собрание законодательства РФ, 01.04.1996, N 14, ст. 1401.

В целях повышения эффективности взаимодействия с населением было принято решение о создании клиентских служб, от которых ждали повышения качества и скорости обслуживания обратившихся граждан. В практику клиентских служб широко внедрялись такие современные технологии, как информационные автоматы, электронные очереди, прием населения по принципу «одного окна» и т.д. К 2005 году клиентские службы действовали практически во всех регионах России.

Дальнейший период развития деятельности Пенсионного фонда характеризуется увеличением его функций, возложением на него выплат, а именно:

- начисление и выплата гражданам ежемесячных денежных выплат и реализации их прав на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг (2005 год);

- назначение и выплата дополнительного ежемесячного материального обеспечения инвалидам и ветеранам Великой Отечественной войны и их вдовам (2005 год);

- выдача государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал и выплата средств капитала (2007 год – год начала выдачи сертификатов, а в январе 2009 года Пенсионным фондом были начаты выплаты по ним);

- обеспечение функционирования программы государственного софинансирования пенсии.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ - «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»¹ - базовый закон новой Пенсионной системы РФ, устанавливает организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в РФ.

С 2011 г. в рамках коррекции Пенсионной системы произошло увеличение тарифа страховых взносов. В частности, взнос в ПФР сейчас составляет 26%, из которых 20% идут на финансирование страховой части

¹ [Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 17.12.2001, N 51, ст. 4832

пенсии, 6% - накопительной части пенсии (кроме лиц старше 1967 г. рождения). Страховой взнос в Фонд социального страхования останется на прежнем уровне - 2,9%, а размер взносов в Федеральный ФОМС составляет 5,1%¹.

С 1 января 2012 г. увеличены страховые взносы в ФОМС до 5,1%, при этом в территориальные ФОМС страховые взносы с указанного времени не уплачиваются. Таким образом, общий размер страховых взносов составляет 34% от заработной платы или иного дохода².

Отдельные льготы по уплате страховых взносов на период до 2019 г. установлены для отдельных категорий сельскохозяйственных товаропроизводителей, для организаций народных художественных промыслов и семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования; для организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих единый сельскохозяйственный налог и некоторых иных категорий работодателей.

Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»³ - также относится к числу базовых законов новой Пенсионной системы РФ, устанавливает правовые основы отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений, предназначенных для финансирования накопительной части трудовой пенсии, определяет особенности правового положения, права, обязанности и ответственность субъектов и участников отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений, а также устанавливает

¹ Воловичева Е.С. Государственный контроль за финансовой деятельностью Пенсионного фонда РФ // В сборнике: Научный подход к общественному развитию Сборник научных статей по материалам II ежегодной международной научно-практической конференции. Лаборатория прикладных экономических исследований имени Кейнса. 2019. С.73.

² Маркина С.А. Проблемы и перспективы развития негосударственных пенсионных фондов в РФ // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2019. № 1. С.273.

³ [Федеральный закон от 24.07.2002 N 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 29.07.2002, N 30, ст. 3028.

основы государственного регулирования контроля и надзора в сфере формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений.

Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»¹ регулирует исчисление размера трудовых пенсий и подлежащих применению в целях определения размеров страховых пенсий в части, не противоречащей Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ².

4. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»³ устанавливает в соответствии с Конституцией РФ основания возникновения права на пенсию по государственному пенсионному обеспечению и порядок ее назначения.

В частности, Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ регулирует отношения, связанные с условиями, нормами и порядком назначения государственных пенсий таким категориям граждан, как федеральные государственные служащие или лица, пострадавшие от радиационных и техногенных катастроф, включая аварию на ЧАЭС.

6. Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»⁴ заложил основы формирования и развития огромной единой информационной базы Пенсионного фонда РФ, содержащей сведения обо всех застрахованных лицах: как ныне работающих, в том числе проживающих за рубежом, так и неработающих пенсионеров.

7. Федеральный закон от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных

¹ [Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 24.12.2001, N 52 (1 ч.), ст. 4920.

² Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // Собрание законодательства РФ", 30.12.2013, N 52 (часть I), ст. 6965.

³ [Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 17.12.2001, N 51, ст. 4831.

⁴ [Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ «Об индивидуальном \(персонифицированном\) учете в системе обязательного пенсионного страхования»](#) // Собрание законодательства РФ, 01.04.1996, N 14, ст. 1401.

накоплений»¹ - дальнейшее развитие новой Пенсионной системы РФ. Закон принят в целях стимулирования формирования пенсионных накоплений и повышения уровня пенсионного обеспечения граждан. Он определяет порядок добровольного вступления в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, а также устанавливает порядок и условия уплаты дополнительных страховых взносов.

8. Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора (п. 4 ст. 15 Конституции РФ).

Международными соглашениями могут регулироваться отдельные вопросы предоставления пенсий российским гражданам, проживающим за рубежом, и иностранцам, проживающим в России².

В настоящее время в России при установлении и выплате трудовых пенсий применяются 11 пенсионных международных договоров, такие как Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников СНГ от 13 марта 1992 г.³; Договор между РФ и Королевством Испания о социальном обеспечении от 11 апреля 1994 г.⁴; Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения от 10 февраля 1995 г.⁵ и так далее.

¹ [Федеральный закон от 30.04.2008 N 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»](#) // Собрание законодательства РФ, 05.05.2008, N 18, ст. 1943.

² Маркина С.А. Проблемы и перспективы развития негосударственных пенсионных фондов в РФ // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2019. № 1. С.279.

³ [Соглашение стран СНГ от 13.03.1992 «О гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения»](#) // Бюллетень международных договоров, N 4, 1993.

⁴ [Договор между Российской Федерацией и Королевством Испания о социальном обеспечении \(Подписан в г. Мадриде 11.04.1994\)](#) // Собрание законодательства РФ. 25 октября 2004 г. N 43. Ст. 4171.

⁵ Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения от 10 февраля 1995 г. // Собрание законодательства РФ. 14 февраля 2005 г. N 7. Ст. 494.

Почти все перечисленные международные договоры основаны на принципе территориальности, в связи с чем «морально» устарели. Поэтому на практике возникают проблемы при их реализации. В частности, такие международные соглашения не решают проблему лиц, которые приобретут пенсионные накопления, за счет которых финансируется накопительная часть трудовой пенсии, и выедут из РФ в другое государство, являющееся участником такого соглашения.

9. Постановления и разъяснения Правительства РФ по регулированию правоотношений, возникающих при предоставлении трудовой пенсии.

Так, Постановлением Правительства РФ от 21 июня 2010 г. № 457 «Об утверждении коэффициента дополнительной индексации с 1 июля 2010 г. социальных пенсий»¹ утвержден коэффициент дополнительной индексации с 1 июля 2010 г. социальных пенсий в размере 1,0341².

Акты органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления об установлении соответствующих пенсий и доплат к ним за счет средств собственных бюджетов.

1.2 Структура, основные задачи Пенсионного фонда РФ

Руководство Пенсионным фондом РФ осуществляет правление Пенсионного фонда России и постоянно действующий исполнительный орган – исполнительная дирекция.

В составе правления Пенсионного фонда России состоят по должностям председатель, первый заместитель, заместители председателя правления и исполнительный директор Пенсионного фонда РФ, управляющие всеми отделениями фонда по территории России,

¹ [Постановление Правительства РФ от 21.06.2010 N 457 «Об утверждении коэффициента дополнительной индексации с 1 июля 2010 г. социальных пенсий»](#) // Собрание законодательства РФ, 28.06.2010, N 26, ст. 3357.

² Филина М.А. Современные тенденции формирования доходов Пенсионного фонда РФ // Проблемы современной экономики (Новосибирск). 2020. № 21. С.103.

руководители министерств и ведомств Российской Федерации, Банка России. В составе правления могут быть представители общественной, религиозной и государственной организации, объединения, учреждения и предприятия работа которых связана с защитой интересов пенсионеров, инвалидов, а также детей.

Правление Пенсионного фонда России, на которое возложили основную функцию по управлению пенсионным обеспечением в стране:

- несет ответственность за исполнение функций, которые относят к компетенции Пенсионного фонда;
- определяет перспективные, а кроме этого текущие задачи Пенсионного фонда;
- утверждает бюджет, смету расходов структурного органа Пенсионного фонда, отчет о выполнении, а помимо этого структуру и штат;
- назначает, а кроме этого освобождает от должности исполнительного директора, заместителей, председателя ревизионной комиссии и руководителей отделений Пенсионного фонда;
- утверждает положения об исполнительной дирекции, ревизионной комиссии и региональных органах Пенсионного фонда РФ;
- издает в пределах своей компетенции нормативные акты по вопросам, относящимся к деятельности Пенсионного фонда РФ;
- решает другие вопросы, отнесенные к компетенции Пенсионного фонда РФ.

Правление Пенсионного фонда возглавляет председатель, которого назначает и освобождает от должности Государственная Дума России.

В целях контроля за деятельностью исполнительной дирекции ПФ России, а также его регионального органа создана ревизионная комиссия ПФР.

Основное структурное звено ПФР, которое обеспечивает исполнение, возложенных на ПФР функций – это отделение в регионе страны. Отделение ПФР создано почти в каждом субъекте Федерации. Возглавляются отделения

ПФР управляющими. Организационная структура отделения ПФР состоит из определенных отделов, которые обеспечивают его деятельность, среди которых: общие отделы; экономические отделы; отделы учета поступлений, а также расходования средств; отделы организации персонифицированного учета; отделы координации работы уполномоченных лиц; отделы погашения просроченных задолженностей; контрольно-ревизионные отделы; юридические отделы; отделы кадров; отделы автоматизации; хозяйственные отделы.

Основные задачи Пенсионного фонда РФ состоят из:

- целевого сбора и аккумуляции страховых взносов, а кроме этого финансирования расходов на основании назначения Пенсионного фонда Российской Федерации;

- организации деятельности в области взыскания с работодателя и граждан, которые виновны в причинении вреда здоровью работника и иных граждан, суммы государственной пенсии по инвалидности в результате трудового увечья, профессиональных заболеваний либо по случаю потери кормильца;

- капитализации средств Пенсионного фонда Российской Федерации, а кроме этого привлечения добровольных взносов (кроме этого валютных ценностей) физических лиц, а также юридических лиц;

- контроля в области участия налогового органа в области своевременного и полного поступления в Пенсионный фонд Российской Федерации страховых взносов, а кроме этого за точным и рациональным расходованием средств;

- межгосударственного и международного сотрудничества Российской Федерации в области вопросов, которые относятся к компетенции Пенсионного фонда Российской Федерации, участия в разработке, а также реализации в определенном по закону порядке межгосударственных и

международных договоров и соглашений в области вопросов пенсий и пособий¹.

Указ Президента Российской Федерации от 27 сентября 2000 г. № 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации»² предусматривает:

- закрепление за Пенсионным фондом Российской Федерации и его территориальными органами полномочий в области выплаты государственных пенсий;

- рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации по заключению с Пенсионным фондом Российской Федерации соглашений в области передачи территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации полномочия в области назначения и выплаты государственных пенсий, материально-технической базы, которая обеспечивает реализацию данных полномочий, а кроме этого перевода лиц, занимающихся вопросом назначения и выплаты государственных пенсий, на работу в территориальный орган Пенсионного фонда РФ³.

Основные задачи управления Пенсионного фонда Российской Федерации в федеральных округах будут состоять, в:

- координации и контроле за деятельностью отделения Пенсионного фонда в федеральном округе;

- взаимодействию с полномочными представителями Президента Российской Федерации;

- координации программ в области социальной защиты пожилых и нетрудоспособных граждан;

- взаимодействию с органами Федерального казначейства, Министерства по налогам и сборам, органами государственной власти и

¹ Стовбыра Т.В. Деятельность Пенсионного фонда РФ в рамках новой пенсионной системы // Евразийское Научное Объединение. 2021. Т. 1. № 7 (7). С.327.

² [Указ Президента РФ от 27.09.2000 N 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 02.10.2000, N 40, ст. 3936.

³ Решетникова Л.Г. Трансформация функционала и проблемы Пенсионного фонда РФ // В сборнике: Перспективы развития науки и образования сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции. 2020. С.153.

местного самоуправления в области вопросов прохождения средств и обобщающей информации в области доходной части бюджета Пенсионного фонда¹.

Пенсионный фонд составляет важное звено финансовой системы страны, при этом имеет определенные особенности:

- фонд запланировали органы власти и управления, и он обладает строгой целевой направленностью;

- денежные средства фонда применяют с целью финансирования государственных расходов, которые не включены в бюджет;

- формируют, прежде всего, при помощи обязательных отчислений юридических лиц и физических лиц;

- страховой взнос в фонд и взаимоотношения, которые возникают во время их уплате, обладают налоговой природой, тариф взноса установлен государством и является обязательным;

- на отношения, которые связаны с исчислением, уплатой и взысканием взносов в фонд, распространяют много норм и положений Налогового Кодекса Российской Федерации;

- денежные ресурсы фонда состоят в государственной собственности, они не состоят в составе бюджета, а кроме этого других фондов и не будут подлежать изъятию на другие цели, которые прямо не предусматриваются по закону;

- расход средств из фонда осуществляют на основании распоряжений Правительства либо специально уполномоченных органов².

Выводы по главе. Таким образом, государственное пенсионное страхование в России зародилось в начале двадцатого века, что было гораздо позднее, чем в большинстве развитых стран. В своем развитии оно охватило только небольшую часть населения России, только высшие слои населения

¹ Решетникова Л.Г. Трансформация функционала и проблемы Пенсионного фонда РФ // В сборнике: Перспективы развития науки и образования сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции. 2020. С.173.

² Стовбыра Т.В. Деятельность Пенсионного фонда РФ в рамках новой пенсионной системы // Евразийское Научное Объединение. 2021. Т. 1. № 7 (7). С.351.

могли пользоваться им. Но после революции 1917 года оно было практически отменено. Однако после переходного периода экономической нестабильности социалистическое государство начало создавать принципиально новую пенсионную систему, основанную на принципах конституционно гарантированного государством пенсионного обеспечения по старости, которая была введена в 1927 году. Действовавшая в СССР система пенсионного обеспечения функционировала в рамках общей системы социального обеспечения и социального страхования, которая предусматривала не только выплаты пенсий и пособий различных видов, но и различные формы социального, медицинского, санаторно-курортного обслуживания трудящихся, содержание и обслуживание престарелых и нетрудоспособных. Новая Пенсионная система России, пришедшая на смену распределительной «советской» пенсионной системе, была основана 1 января 2002 г. Именно с этого времени в нашей стране вступили в силу те основополагающие законы, которые определили фундаментальные направления и принципы реализации пенсионной реформы и становления новой Пенсионной системы.

Пенсионный фонд Российской Федерации – это самостоятельное финансово-кредитное учреждение, но данная самостоятельность обладает своими особенностями, и значительно отличается от экономической и финансовой самостоятельности государственных, акционерных, кооперативных, частных предприятий и организаций. Как уже указывалось, Пенсионным фондом Российской Федерации организуется мобилизация и использование средств фонда в размере и на целях, регламентированных страной. Государством кроме этого определяется уровень страхового платежа, принимается решение об изменении структуры и уровня денежных социальных выплат.

Глава 2 Деятельность Пенсионного фонда РФ

2.1 Основные функции Пенсионного фонда Российской Федерации по законодательству РФ

Изначально основная функция Пенсионного фонда России – это сбор страховых взносов с целью финансирования выплат пенсий по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца. Но еще в 1992 году в некоторых регионах страны начали эксперимент в области создания единой пенсионной службы (ЕПС), которая осуществляла одновременное назначение и выплату государственных пенсий. Дальнейшее развитие данный процесс получает изданием Указа Президента Российской Федерации от 27 сентября 2000 года № 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации»¹. В котором рекомендовано органам региональной власти заключать с Пенсионным фондом Российской Федерации соглашения в области передачи территориальным органам Пенсионного фонда России полномочий в области назначения и выплаты пенсий, которые находились на тот период времени у органов социальной защиты региона².

В 1997 году вступает в силу Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования» № 27-ФЗ³. На основании данного закона, главным значением для увеличения размера пенсий приобретает не общий трудовой стаж, а учитываемые страховой стаж и размер платежа, осуществляемый в интересах работников их работодателей. В системе Пенсионного фонда создали Информационный центр по персонифицированному учету с целью

¹ [Указ Президента РФ от 27.09.2000 N 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 02.10.2000, N 40, ст. 3936.

² Стовбыра Т.В. Деятельность Пенсионного фонда РФ в рамках новой пенсионной системы // Евразийское Научное Объединение. 2021. Т. 1. № 7 (7). С.206.

³ [Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ «Об индивидуальном \(персонифицированном\) учете в системе обязательного пенсионного страхования»](#) // Собрание законодательства РФ, 01.04.1996, N 14, ст. 1401.

обеспечения оперативного взаимодействия с различными территориальными отделениями Пенсионного фонда России, с целью ведения базы данных персонифицированного учёта центрального уровня¹.

В последующем систему страхового взноса закрепили в Федеральном законе от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»², на основании которого определили новый статус Пенсионного фонда России, в качестве страховщика и государственного учреждения, а кроме этого урегулировали правила уплаты страхового взноса на обязательное пенсионное страхование, права и обязанности субъектов правоотношений в области обязательного пенсионного страхования.

Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»³ еще больше расширяется функция Пенсионного фонда России, и вносятся изменения в правила появления и реализации прав граждан на трудовую пенсию. Например, размер трудовой пенсии стал состоять из трех частей: базовая часть, страховая часть и накопительная часть. Кроме этого базовую часть финансируют при помощи средств федерального бюджета, страховую часть при помощи суммы страховых взносов, которая уплачивается страхователем за застрахованное лицо на финансирование страховой части трудовой пенсии, накопительную – при помощи суммы страхового взноса, уплачиваемого страхователем за застрахованное лицо на накопительную часть трудовой пенсии и доходов от их инвестирования. Инвестирование средств пенсионного накопления осуществляется Пенсионным фондом при помощи управляющей компании, выбранной гражданином, либо негосударственным пенсионным фондом.

Дополнительно к основной деятельности, с 2000 года Пенсионный фонд финансирует социальные программы регионов Российской Федерации.

¹ Сираева Р.Р., Гафарова А.З. Особенности управления финансовыми ресурсами Пенсионного фонда РФ // Экономика и социум. 2021. № 2-4 (15). С.306.

² [Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 17.12.2001, N 51, ст. 4832.

³ [Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 24.12.2001, N 52 (1 ч.), ст. 4920.

С 2005 года на Пенсионный фонд кроме этого возложили функцию в области начисления гражданам ежемесячной денежной выплаты, а кроме этого реализации прав на получение государственной социальной помощи в форме набора социальных услуг. Для реализации данной цели Пенсионным фондом России создается и поддерживается в актуальном состоянии единый регистр федеральных льготников, производя постоянные выплаты получателю социальных льгот.

В 2007 году на Пенсионный фонд России возложили дополнительную задачу – выдачу сертификатов на материнский (семейный) капитал. Изначально предполагали, что первые денежные средства с целью реализации сертификатов на материнский (семейный) капитал направят не раньше 2010 года, так как соответствующий закон не предусматривал возможности распоряжения средствами материнского (семейного) капитала до момента достижения ребенком трехлетнего возраста. Но, в конце 2008 года на основании отрицательной экономической ситуацией в мире и в стране, Правительством Российской Федерации разрешается гражданам с 1 января 2009 года направить средства материнского (семейного) капитала на погашение жилищного кредита, не дожидаясь, пока ребенку будет три года. В кратчайшие сроки органы Пенсионного фонда России проводят всю необходимую организационную работу и почти сразу после 1 января 2009 года принимаются первые заявления от граждан по распоряжению средствами материнского (семейного) капитала¹.

На основании принятия летом 2009 года некоторых законодательных актов, которые с 1 января 2010 года в определенной мере изменили пенсионную систему страны, область деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации значительно расширилась².

Прежде всего, Пенсионным фондом проводится валоризация пенсий. Валоризацией является переоценка расчетного пенсионного капитала,

¹ Филина М.А. Современные тенденции формирования доходов Пенсионного фонда РФ // Проблемы современной экономики (Новосибирск). 2020. № 21. С.283.

² Сираева Р.Р., Гафарова А.З. Особенности управления финансовыми ресурсами Пенсионного фонда РФ // Экономика и социум. 2021. № 2-4 (15). С.93.

направленная, прежде всего на тех, кто обладает большим «советским» трудовым стажем. Пенсионер, который имеет трудовой стаж в период до 2002 года, получает прибавку в десять процентов к объему пенсионного права, сформированного у него до момента начала пенсионной реформы 2002 года. Кроме этого за каждый год советского трудового стажа до 1991 года к расчетному пенсионному капиталу добавили по одному проценту.

Когда после валоризации размер пенсии в сумме с иными причитающимися пенсионерам выплатами оказывается меньше прожиточного минимума пенсионеров в их субъектах Российской Федерации, то таким пенсионерам устанавливают определенные социальные доплаты. Если пенсионеры живут в регионах, в которых прожиточный минимум пенсионеров ниже федерального, то им устанавливают федеральную социальную доплату к пенсии, выплачиваемую Пенсионным фондом Российской Федерации. Если пенсионеры живут в субъектах Федерации, в которых прожиточный минимум больше федерального, то им устанавливают региональную социальную доплату, выплачиваемую органами социальной защиты населения региона.

Еще одним важным нововведением 2010 года является единый социальный налог (ЕСН) с 1 января замененный страховым взносом в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и фонд обязательного медицинского страхования. При этом функцию администрирования взносов в Пенсионном фонде России и ФОМС передали от налогового органа Пенсионному фонду России.

В 2015 году Пенсионному фонду исполнилось 25 лет. К юбилею Пенсионного фонда России подошел в качестве одной из крупнейших организаций в стране, тысячи сотрудников которой ежедневно работают над тем, чтобы пенсионная система при любых условиях функционировала стабильно, надежно, а гарантированные государством выплаты осуществлялись полностью и точно в срок¹.

¹ Филина М.А. Современные тенденции формирования доходов Пенсионного фонда РФ // Проблемы современной экономики (Новосибирск). 2020. № 21. С.314.

2.2 Основные направления деятельности Пенсионного фонда Российской Федерации по законодательству РФ

В последние годы Правительство РФ предпринимает важные шаги по реорганизации управления государственными и муниципальными финансами (ГМФ). Наиболее приоритетной для страны является реформа бюджетного процесса и совершенствование механизмов повышения качества управления ГМФ в условиях реализации принципа «бюджетирования, ориентированного на результат» (БОР).

Если рассматривать традиционный механизм затратного финансирования, то согласно закону о федеральном бюджете, главные распорядители бюджетных средств (ГРБС) получают ресурсы, которые лимитировано, согласно бюджетным обязательствам, доводятся до исполнителей (бюджетных учреждений). Такой подход усиливает контроль над расходуемыми средствами и качество планирования. Но при этом отсутствует гибкость и наблюдаются противоречия между ведомствами и программами, финансируемыми из федерального бюджета. В итоге эффективность использования бюджетных средств оценивается по исполнению сметы, при этом достигнутые результаты не учитываются¹.

Сегодня акцент делается на наиболее важные вопросы деятельности Пенсионного фонда РФ - управление не бюджетными затратами, а результатами, т. е. бюджетные ресурсы распределяются в зависимости от достижения запланированных конечных результатов, которые затем направляются на выполнение задач.

¹ Решетникова Л.Г. Трансформация функционала и проблемы Пенсионного фонда РФ // В сборнике: Перспективы развития науки и образования сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции. 2020. С.309.

Сегодня, проводя пенсионную реформу, важно обобщить накопленный практический опыт, проанализировать достигнутые успехи и совершенные ошибки, для предотвращения возможных ущербов.

Министерство финансов РФ активно поддерживает концепцию результативного бюджетирования, стимулирует ее к внедрению на региональном и местном уровнях посредством выделения субсидий¹.

К сожалению, в муниципальных образованиях отсутствует стратегическое планирование, не разработаны методики по организации бюджетных процедур, программ сбора информации о достигнутых результатах и доведение результатов работы до населения, не урегулированы межбюджетные отношения. Актуальность проблем формирования бюджета Пенсионного фонда РФ в последнее десятилетие во многом определяет направленность реформ в бюджетном секторе РФ. Основной заявляемой Правительством РФ проблемой является несбалансированность бюджета Пенсионного фонда РФ, что определяет необходимость исследования его финансового состояния, выявления причин бюджетного дефицита.

Повышение эффективности государственного управления требует пересмотра подходов к планированию и оценке деятельности государственных органов. Необходимо переходить от бюрократии к ориентации на достижение конкретных результатов при эффективном использовании ресурсов. При проведении стратегического бюджетного планирования проводится выработка системы качественных и количественных индикаторов, по которым производится планирование и оценка деятельности государственных органов. Создание таких индикаторов позволит применять современные методы бюджетного менеджмента, ориентированного на результат и управления производительностью (performance management).

¹ Маркина С.А. Проблемы и перспективы развития негосударственных пенсионных фондов в РФ // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2019. № 1. С.73.

Таким образом, значимость проблемы бюджетного дефицита Пенсионного фонда РФ, на наш взгляд, существенно завышена в отличие от проблемы рационального распределения финансовых ресурсов. Уровень финансовой устойчивости Пенсионного фонда РФ нельзя назвать удовлетворительным. Показателем, характеризующим финансовую устойчивость, является доля межбюджетных трансфертов (далее – МБТ) в доходах бюджета без учета безвозмездных поступлений.

Анализ расходов бюджета Пенсионного фонда РФ позволяет сделать вывод о неисполнении бюджета по расходам, в первую очередь, за счет раздела «Социальная политика». В расходах бюджета отчетливо прослеживается существенный рост расходов по разделу «Общегосударственные вопросы» более, чем в 7 тыс. раз, что обусловлено расширением функций и полномочий фонда, а также изменением порядка отражения расходов на управление фондом в бюджетной классификации РФ. Для решения проблемы дефицита бюджета пенсионного фонда был разработан Прогноз основных социально-экономических показателей развития Российской Федерации на 2013-2040гг, в рамках которого реализуется пенсионная реформа. Следует заметить, что в последнее время внесены очередные изменения в российское пенсионное законодательство, связанные с реформированием пенсионной системы Российской Федерации:

- утверждение дополнительного тарифа страховых вкладов для нанимателей, имеющих работники места с особыми условиями работы, предоставляющие возможность преждевременного выхода на пенсию по старости;

- переназначение тарифа страховых вкладов для застрахованных лиц, которые не реализовали подбор в пользу развития средств пенсионных накоплений в правящей фирме либо негосударственном пенсионном фонде, – направленность 2% показанного тарифа в накопительную часть и 4% тарифа страховых вкладов в сортировочную часть пенсионной организации. С учетом внесенных изменений был собран мониторинг характеристик

формирования пенсионной организации РФ (прибыли, затраты, недостаток и др.) в некоторых альтернативах сценарных условий. Мониторинг денег Пенсионного фонда РФ (ПФР), отталкиваясь из направленностей формирования экономики государства, составлен по 3 сценариям: маленький, обычный и большой. В соответствии с большим видом прогноза прибыли бюджета ПФР к 2040 г. возрастут до 48,6 трлн. р., согласно невысокому виду мониторинга прибыли возрастут вплоть до 39,3 трлн. руб., а повышение зарплат бюджета проявят воздействие на действительный рост заработной платы, что представляется основой с целью начисления страховых вкладов. Низкие темпы увеличения доходов бюджета ПФР по невысокому сценарию обусловлены положенными в данном сценарии гипотезами о значимом сокращении численности занимающегося жителей. Прогнозируется общий рост доходов ПФР в процесс только рассматриваемого этапа в 5,9-7,3 однажды по разным сценариям. Внедрение дополнительного тарифа страховых вкладов с целью нанIMATEЛЕЙ, имеющих работники участка с особенными критериями работы, предоставляющими возможность преждевременного выхода на пенсию по старости, в размере 6-9% никак не проявило значимого воздействия на повышение доходов бюджета ПФР. К 2040 г. данные доход прогнозируются в объеме с 0,2 вплоть до 0,6 трлн. р. по различным сценариям, что является примерно 1% абсолютно всех зарплат. Это связано с тем, что объем вспомогательного тарифа представляется низким, его достаточно мало с целью напыления абсолютно всех затрат ПФР, сопряженных с выплатой преждевременных пенсий согласно старости¹.

Перераспределение 4% тарифа страховых вкладов с накопительной части на страховую для лиц, никак не переместивших собственные пенсионные скопления из общегосударственной правящей фирмы, не даст

¹ Деревянкина А.Л. Дефицит пенсионного фонда РФ и методы его ликвидации // Формирование гуманитарной среды в вузе: инновационные образовательные технологии. Компетентностный подход. 2019. Т. 3. С.93.

заметного влияния на изменение совокупной величины заработков бюджета ПФР.

Те средства, которые по функционирующему раньше пенсионному законодательству определялись в доход бюджета ПФР в варианте страховых вкладов на накопительную часть пенсии, отныне станут действовать ранее в варианте страховых вкладов на страховую часть пенсии, т.е. эта преобразование переменит отношение среди страховым и накопительным заработком ПФР. К 2040 г. часть накопительных доходов урезается вплоть до 11,8%, в то время равно как в обстоятельствах функционировавшего раньше законодательства часть накопительных заработков достигла 16,9%¹.

Спрогнозированные средства затрат ПФР к 2040 г. и объем их недостатка демонстрируют, что в особенности высокими темпами растут затраты по третьему (высокому) сценарию, которые к 2040 г. обязаны достичь 49,9 трлн. руб. Данное сопряжено с использованием нового способа расплаты рабочий пенсии, базирующегося не только лишь на индексации объема пенсии с учетом инфляции, но и предусматривающего оплаченные за любое застрахованное лицо страховые вклады. В обстоятельствах 3 сценария учитывались высочайшие темпы увеличения ВВП государства и большой повышение объема оплаты работы, представляющей основой с целью исчисления неотъемлемых платежей в ПФР.

Кроме этого, в ожидаемый повышение растрчиваемой части бюджета ПФР воздействовало то, что с 2012 г. стартовала оплата людям пенсионного возраста накопительной части пенсии, объем которой возрастает год от года. По абсолютно всем 3 сценариям намечается недостаток бюджета ПФР: наибольший объем к 2040 г. достаточно достигнут по низкому сценарию – 19,5 трлн. р. либо 48,4% абсолютно всех затрат. Недостаток, как и прежде необходимо достаточно покрывать из-за счет субсидий с федерального бюджета, объем которых согласно различным сценариям составит к 2040 г. с 6,1 вплоть до 19,7 трлн. руб. Целиком одолеть вопрос экономической связи

¹ Стовбыра Т.В. Деятельность Пенсионного фонда РФ в рамках новой пенсионной системы // Евразийское Научное Объединение. 2021. Т. 1. № 7 (7). С.306.

ПФР с федерального бюджета никак не дадут возможность буква повышение ставки страховых вкладов вплоть до 26% (в последствии остановки скоротечного этапа использования сбавленной ставки в 22%), ни перераспределение 4%-го тарифа страховых вкладов с накопительной части в страховую часть для лиц, никак не переместивших собственные пенсионные скопления с общегосударственной правящей фирмы. С целью балла формирования пенсионной организации РФ был собран мониторинг ключевых характеристик непереносимого пенсионного страхования РФ к 2040 г¹.

В течение всего прогнозируемого периода будет наблюдаться снижение такого важнейшего демографического показателя национальной пенсионной системы, как соотношение работающего населения с пенсионерами, что вызвано объективными причинами старения населения и сокращения его трудоспособной части. По 3-му сценарию он снизится с 1,70 в 2011 г. до 1,12 к 2040 г. В таких условиях невозможно обеспечить сбалансированность бюджета ПФР².

Размер трудовой пенсии будет ежегодно увеличиваться, и к 2040 г. он по разным сценариям достигнет от 54,2 до 68,3 тыс. руб. Рост размера трудовой пенсии будет опережать уровень инфляции в стране, что позволит обеспечивать ежегодный реальный рост размера пенсии. По всем трем сценариям размер пенсии существенно превысит величину прожиточного минимума, если не будет пересмотрена методика его расчета. Трудовая пенсия составит к 2040 г. от 2,7 до 4,1 размеров прожиточного минимума. Однако, несмотря на такой рост, не удастся решить проблему низкого уровня замещения трудовой пенсией утраченного заработка (соотношения пенсии со средней заработной платой). Значение данного показателя будет неуклонно снижаться под влиянием факторов, которые негативно воздействовали на отечественную пенсионную систему на протяжении последних лет. Своего

¹ Филина М.А. Современные тенденции формирования доходов Пенсионного фонда РФ // Проблемы современной экономики (Новосибирск). 2020. № 21. С.263.

² Стовбыра Т.В. Деятельность Пенсионного фонда РФ в рамках новой пенсионной системы // Евразийское Научное Объединение. 2021. Т. 1. № 7 (7). С.319.

абсолютного минимума коэффициент замещения достигнет к 2040 г., когда по 3-му сценарию составит 21,8%¹.

Развитие российской пенсионной системы в до 2040 гг. не позволит решить задачу доведения его величины до необходимого минимума, установленного МОТ в 40%. Несмотря на рост бюджета ПФР в абсолютном размере, по отношению к ВВП его размер будет сокращаться по 3-му сценарию, что связано с прогнозируемым ростом величины ВВП России. По 1-му сценарию прогнозируется увеличение соотношения расходов ПФР с ВВП России до 12,7% к 2040 г. Составленный прогноз развития пенсионной системы России в период до 2040 г. иллюстрирует негативные тенденции в сфере пенсионной защиты населения России. Первые два сценария являются глубоко дотационными. Несмотря на то, что по 3-му сценарию величина дефицита прогнозируется относительно небольшой (11,0% к 2040 г.), однако в условиях его реализации коэффициент замещения пенсией заработка будет значительно отставать от размера, рекомендованного Международной организацией труда, в 2 раза. В этих условиях прослеживается необходимость дальнейшего реформирования пенсионной системы России с целью приведения ее финансового процесса в соответствии со сложившимися в стране социально-экономическими условиями.

Для обеспечения прозрачности информации о деятельности органов деятельности Пенсионного фонда РФ, требуется создание информационной системы, с помощью которой можно оперативно собрать точные данные и оценить, как проходит выполнение программ и осуществляется деятельность ПФР. Открытость и прозрачность информации в отличие от формальных отчетов ведомств позволит перейти к новому бюджетному порядку².

Выводы по главе. Таким образом, одно из дальнейших направлений работы Пенсионного фонда России - повышение качества обслуживания

¹ Филина М.А. Современные тенденции формирования доходов Пенсионного фонда РФ // Проблемы современной экономики (Новосибирск). 2020. № 21. С.163.

² Бекетова Е.С., Никитенко Т.В. Пенсионный фонд в системе обязательного социального страхования // В сборнике: Социальные, гуманитарно-экономические и юридические науки: современные тренды в изменяющемся мире Материалы международной научно-практической конференции. Под редакцией О. Н. Чувиловой. 2020. С.43.

клиентов. Фонд будет стремиться к тому, чтобы любое взаимодействие с гражданами было результативным и комфортным. С этой целью уже сейчас вводятся в строй новые клиентские службы, постоянно проводится обучение персонала и повышение его квалификации, активно используется сеть интернет для предоставления услуг или справочной информации.

На региональном уровне необходимо ориентироваться на следующие направления: на федеральном и муниципальном уровнях обеспечить дополнительное нормативно-правовое регулирование; сократить неэффективные обязательства и расходы, создать действенную систему управления государственными финансами.

Глава 3 Стратегия и анализ развития Пенсионного фонда Российской Федерации

3.1 Аспекты реформирования Пенсионного Фонда в РФ

Принятие верного решения о дополнительных мерах в области совершенствования пенсионной системы основывается на всестороннем

анализе показателей долгосрочного планирования развития пенсионной системы страны¹.

Надобность разработки долгосрочных стратегий по развитию пенсионной системы обуславливается неудовлетворительными характеристиками имеющейся пенсионной системы в части финансового обеспечения государственного пенсионного обязательства собственным источником и соответственно быстрым увеличением разбалансированности бюджета Пенсионного фонда, увеличением его зависимости от государственных бюджетных трансфертов, отставанием уровня жизни людей пенсионного возраста, которые сформировали свои пенсионные права в основном либо в полном объеме при условии действия советского пенсионного законодательства, а кроме этого торможением реализации основного страхового принципа, заложенного в пенсионной реформе².

На основании прогнозных расчетов, во время развития при условиях имеющегося законодательства, Пенсионный фонд России будет все время нуждаться в средствах федерального бюджета на законодательно предусматриваемых условиях субсидиарной ответственности. Число средств федерального бюджета по покрытию дефицита бюджета Пенсионного фонда России к 2025 года увеличится до 1,2% ВВП.

Но при этом, абсолютный размер трудовых пенсий будут индексировать замедляющим темпом и уже к 2030 году ее среднегодовой рост сравнится с темпом инфляции, после чего снижение будет продолжено. В это же время по поводу размер трудовых пенсий к прожиточному минимуму пенсионеров будет расти и достигнет своего минимума – более чем в 1,5 раза – в начале 2020-х гг., а потом будет вновь снижаться до 125%, то есть до уровня 2009 года.

¹ Маркина С.А. Проблемы и перспективы развития негосударственных пенсионных фондов в РФ // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2019. № 1. С.153.

² Филина М.А. Современные тенденции формирования доходов Пенсионного фонда РФ // Проблемы современной экономики (Новосибирск). 2020. № 21. С.256.

Еще менее утешительными являются прогнозы для младших поколений граждан, которыми формируются пенсионные права при условии сохранности действующего налогового законодательства воздействия демографического кризиса и негативного макроэкономического прогноза не позволяющих государственным страховщикам сохранять на протяжении всего пенсионного цикла накопленное пенсионное право. Как результат средневзвешенное соотношение размеров трудовых пенсии и текущим заработкам неуклонно снизится.

В бюджетном послании о бюджетной политике выделяли ключевую задачу по стабилизации пенсионной системы в качестве главного рискованного фактора по развитию отечественной экономики в долгосрочный период. Данную задачу конкретизировали в бюджетном послании в части надобности формирования устойчивых экономических механизмов пенсионного обеспечения на долгосрочный период, создание условий для получения достойных пенсий как вышедшим на пенсии, так и тем, кому это еще только предстоит. Эти меры должны предусматривать, в том числе упорядочение источников финансирования пенсий, более эффективное управление пенсионными накоплениями¹.

С целью реализации эффективных инструментов государственного регулирования пенсионной системы, нужно основываться на факторах, которыми определяется ее развитие:

- макроэкономические, такие как темп роста и структура ВВП, доля в нем фонда оплаты труда, индекс роста потребительских цен, количественная характеристика состояния рынка труда и так далее;

- демографические, среди которых рождаемость, смертность, продолжительность жизни, возрастно-половая структура граждан;

- социально-трудовые, среди которых ситуация на рынке труда, время трудовой активности, и структура трудового стажа, степень оплаты труда

¹ Маркина С.А. Проблемы и перспективы развития негосударственных пенсионных фондов в РФ // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2019. № 1. С.89.

(доход) граждан, которые уплачивают взнос, величина прожиточного минимума трудоспособных и нетрудоспособных граждан;

- собственно пенсионные, среди которых нормативное требование к условиям выхода на пенсию пенсионная схема и пенсионная программа, историческая организационная структура самой пенсионной системы¹.

3.2 Проблемы правового регулирования назначения и выплаты пенсий и пути их решений

За период проведения пенсионной реформы выявлены значительные недостатки. В первую очередь с позиции пенсионного обеспечения пенсионеров, которые уже получают пенсию. Установление накопительных элементов фактически выводит из распределительной системы большую часть финансовых ресурсов, которые возможно было направлять на текущие выплаты. Как результат дефицит бюджета Пенсионного фонда достигает больших размеров. Стоит отметить, что дефицит Пенсионного фонда ежегодно покрывают трансфертами из федерального бюджета.

Другая проявившаяся проблема – это низкая инвестиционная доходность в области размещения пенсионного накопления. В последнее время доход по расширенному инвестиционному портфелю государственной управляющей компании намного ниже инфляции. По оценкам специалистов на данный период времени примерно восемьдесят процентов застрахованных лиц не заявляют о переходе в НПФ либо выборе инвестиционного портфеля, а, следовательно, за данные годы их накопления значительно теряют в покупательной стоимости. Доход почти всех НПФ также либо меньше, либо около инфляции. Стоит отметить, что необходимое условие действенного функционирования накопительной пенсионной системы, это превышение

¹ Андрущенко Г.И., Царитова К.Г. К вопросу об изменении роли негосударственных Пенсионных фондов в современной экономике РФ // В сборнике: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА Сборник научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. 2021. С.112.

(либо, как минимум, покрытие) инфляции доходностью от размещения денежных средств на продолжительных временных интервалах.

Данные причины являлись предпосылками во время внесения последних изменений в пенсионную систему – накопительную часть пенсии сохранили только для работников, примерно двадцать процентов от общего числа, которые сознательно выбирают для ее формирования НПФ. В иных случаях пенсионные средства учитываются в индивидуальной части лицевых счетов (индексация по инфляции), а фактически направляют на текущую выплату. Таким образом, как предполагают, будет гарантирована сохранность покупательной способности пенсионного накопления, а кроме этого значительно уменьшается текущая финансовая нагрузка с федерального бюджета по покрытию дефицита Пенсионного фонда России.

Таким образом, то, что в пенсионную систему вносят изменения, это вполне допустимо и нормально, каждую систему следует совершенствовать. Само собой в этом случае изменения нужно проводить в жизнь очень осторожно, все решения, принимаемые должны быть взвешенными и обдуманными.

С целью поддержки принятия решений по развитию пенсионной системы, возможно, использовать сценарный подход и математический инструментарий. Надобность отслеживания процесса развития пенсионной системы нуждается в создании соответствующих комплексных имитационных моделей по развитию пенсионной системы. Кроме этого в роли основных целей управления развитием пенсионной системы, возможно, выделить, такие как установление коэффициентов замещения на уровне, рекомендуемом Международной Организацией Труда (сорок процентов), достижения достойного уровня пенсионного обеспечения для основной массы трудящихся при помощи добровольного негосударственного пенсионного обеспечения. С другой стороны, следует гарантировать приемлемую степень страховых нагрузок для работодателя.

Главный вызов и трудноразрешимая проблема для российской пенсионной системы – это деформация структуры расходов бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации, в результате большого числа пенсий, которые назначают до момента наступления общеустановленного пенсионного возраста.

Правовой институт досрочной пенсии, связывают с презумируемой утратой профессиональной трудоспособности раньше достижения основного пенсионного возраста (мужчина – шестьдесят лет, женщина – пятьдесят пять лет) в результате продолжительного неблагоприятного воздействия на организм:

- вредного, тяжелого и опасного условия труда;
- разного вида факторов производственной среды, которые связаны с увеличенными эмоциональными и психологическими нагрузками и высоким уровнем ответственности за результат труда (отдельная категория медицинских, педагогических и творческих работников);
- медико-биологической и социальной особенности развития и регионального условия проживания (многодетная мать, родители ребенка-инвалида, инвалид в результате военной травмы, инвалид по зрению, лилипут, диспропорциональный карлик, лицо, продолжительное время проработавший в районе Крайнего Севера и приравненной к ней местности).

Число получателей досрочной пенсии в данное время достигло тридцать четыре процента от количества пенсионеров по старости (10,5 млн. чел.) и продолжает увеличиваться, увеличивая нестраховое бремя расходов Пенсионного фонда России.

Наличие большого числа получателей досрочной (льготной) пенсии на основании условий труда, факторов производственной среды, медико-биологических и социальных особенностей развития и региональных условий проживания усугублено значительным объемом накопленных, на основании ранее действовавшего законодательства, «нестраховых»

государственных обязательств, в рыночных условиях не обеспеченных адекватным страховым источником финансирования.

В общем, в данное время 44,3% (15,8 млн. чел.) получателей трудовой пенсии составили лица, на назначение пенсии которым пенсионный возраст не повлиял, в том числе: 10,5 млн. чел. – получают досрочную пенсию по старости (среди которых работники, которые заняты на работе с тяжелыми и опасными условиями труда – 2,7 млн. чел.; лица, которые работали в районе Крайнего Севера и приравненной к ней местности – 2,5 млн.чел.; работники, которые заняты на подземной работе, на работе с вредными условиями труда и в горячем цехе – 1,98 млн. чел.), а кроме этого 3,9 млн. чел. – получают пенсию по инвалидности и 1,7 млн. чел. – получают пенсию по случаю потери кормильца.

В структуре нового назначения трудовой пенсии данные категории получателей составили около - 42,5%. Кроме этого больше 73% получателей досрочной пенсии по старости, которые не достигли общеустановленного пенсионного возраста, продолжили работать, при этом $\frac{3}{4}$ - на тех же рабочих местах. А из пенсионеров-угольщиков на тех же рабочих местах продолжают работать больше 66%.

Таким образом, чем больший период и объем страхового отчисления, тем больший размер обязательств Пенсионного фонда России перед каждым будущим пенсионером. Во время сокращения количества работников, за которых уплачивают страховой взнос, Пенсионный фонд не будет иметь нужного доходного источника для выполнения возросшего обязательства перед предыдущим поколением.

При условии использования эквивалентной пенсионной формулы меры по увеличению возрастных границ выхода на пенсию не только не приносят в долгосрочной перспективе существенной экономии средств на оплату пенсии, а еще больше усугубляют дефицит Пенсионного фонда.

Негативное воздействие демографической обстановки и недостатков пенсионной системы усугубляет неблагоприятная макроэкономическая

ситуация: важные для развития пенсионной системы макропараметры не достигаются. Самым главным из них является доля фонда заработной платы в ВВП – которая остается на уровне 23-25% против прогнозов начала 2000-х годов 38%. Цена рабочей силы по прежнему очень низкая, что не дает возможностей людям осуществлять накопление и прежде всего для пенсионной цели.

Таким образом, в ответ на глобальный демографический вызов развитыми зарубежными пенсионными системами осуществлялись параметрические реформы. Но при этом российской пенсионной системой по причинам объективных особенностей демографического и макроэкономического вида, а кроме этого огромного груза накопленного пенсионного обязательства советского времени нужно реализовать при помощи комплекса мероприятий, которые выходят далеко за рамки зарубежного опыта увеличение пенсионного возраста либо внедрения накопительных компонентов. В ответ на демографический вызов в отечественной пенсионной системе осуществляют социально-страховую пенсионную реформу, во время которой последовательно реализуют базовый принцип социального страхования.

Необходимость реформирования системы пенсионного обеспечения вызвана реалиями экономической ситуации в РФ. Сегодня направления развития пенсионной системы обрели реальные черты в виде документа - Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ, в котором указаны как задачи дальнейшего развития, так и его конкретные этапы.

Стратегия определяет социальные приоритеты и ориентиры на период до 2030 г., а также механизмы государственной политики в сфере пенсионного страхования на отдельных этапах ее реализации. Основными направлениями реализации Стратегии являются: совершенствование тарифно-бюджетной политики; реформирование института досрочных пенсий; реформирование института накопительной составляющей пенсионной системы; развитие корпоративного пенсионного обеспечения;

совершенствование формирования пенсионных прав в распределительной составляющей пенсионной системы; совершенствование системы управления обязательным пенсионным страхованием; развитие международного сотрудничества в сфере пенсионного обеспечения.

Всего в долгосрочной перспективе (до 2030 г.) предусмотрено три этапа проведения пенсионной реформы.

На первом этапе произошла реализация таких мер, как повышение тарифа для вредных производств и для самозанятого населения, увеличение периода выплаты пенсии после окончания трудовой деятельности с 19 до 21 года.

На втором этапе продолжили совершенствование системы персонифицированного учета в сфере обязательного пенсионного страхования, организационно-правовой формы негосударственных пенсионных фондов.

На третьем этапе предлагается: расширение перечня финансовых инструментов инвестирования пенсионных накоплений; поэтапное приведение размера страховых взносов, уплачиваемых самозанятыми категориями гражданам, в соответствие с уровнем производимых им пенсионных выплат. Таким гражданам будет предоставлено право выбора варианта формирования и реализации пенсионных прав: либо уплачивать страховые взносы в соответствующем фиксированном размере с формированием пенсионных прав на уровне не ниже прожиточного минимума пенсионера, либо присоединиться к системе формирования пенсионных прав наемных работников при уплате ими соответствующего тарифа страховых взносов; стимулирование работников к уплате дополнительных страховых взносов из заработной платы в накопительную составляющую с учетом уровня дохода и возраста; содействие развитию добровольных пенсионных систем; совершенствование системы контроля за формированием средств пенсионных накоплений.

Выводы по главе. Таким образом, указанными факторами накладываются ограничения на формирование экономического механизма по регулированию развития пенсионной системы и их следует учесть во время формирования долгосрочного целевого ориентира по ее развитию. На основании страховых принципов системы обязательного пенсионного страхования их следует сформулировать следующим образом:

- полная текущая финансовая обеспеченность накопленного государственного пенсионного обязательства и долгосрочная устойчивость бюджета Пенсионного фонда России;

- создание экономических и социально-трудовых условий с целью обеспечения адекватного уровня замещения утраченного застрахованными в Пенсионном фонде России лицами доходов/зарботков (коэффициент замещения);

- государственные гарантии обеспечения каждому получателю трудовой (страховой) пенсии минимального прожиточного уровня.

По существу, речь заходит о надобности поиска приемлемых как для страны, так и для людей компромиссов между государственной и частной пенсионной системой. Особенную актуальность имеет вопрос анализа предпосылок, таких как экономические, социальные, демографические и так далее проводимых реформ. В данном случае полезно, изучить опыт организации пенсионного обеспечения в историческом контексте, при учете разницы ключевых экономических характеристик, а помимо этого изучить возможности построения качественной имитационной модели по развитию пенсионной системы, взаимосвязанной с экономическим и демографическим прогнозами развития нашей страны. Помимо этого польза может быть в изучении опыта построения пенсионной системы зарубежных стран.

Заключение

Совершенствование пенсионной системы, возникнувшая с принятия в 2001 г. нового пенсионного законодательства и вхождения его в силу с января 2002 года, стала огромнейшим на сегодня и наиболее эффективным общественным проектом в Российской Федерации.

Осуществляя ее, Пенсионный фонд Российской Федерации осуществляет значимость одного из активных участников реформирования

общественной сферы страны и установления новых взаимоотношений между поколениями, общественными группами, работодателями, работающими и государством. Итогом должно стать формирование современной, высокотехнологичной и эффективной организации пенсионирования граждан, что определяла бы личность социальной области России в XXI веке.

Среди стратегических проблем формирования российского государства на современном рубеже особенно уделены общественно значимые цели - увеличение уровня существования граждан государства и большой рост их благосостояния.

Пенсионное страхование в Российской Федерации осуществляется страховщиком (государственным учреждением) - Пенсионным фондом Российской Федерации (далее - ПФР, Фонд) и его территориальными органами, элементами единую концентрированную систему организаций управления средствами непереносимого пенсионного страхования в Российской Федерации.

Пенсионный фонд Российской Федерации представляется системой, управляющей внебюджетным фондом экономических средств социального назначения, призванным обеспечить реализацию одной с главных социальных гарантий - правительственного пенсионного обеспечения, т. е. материального обеспечения граждан при наличии определенных социальных страховых рисков и наступлении определенных страховых случаев.

Рассмотрев в данной работе этапы формирования и развития Пенсионного фонда, проанализировав главные типы работы и возможности формирования, исследовав литературу, я пришла к заключению, что в Пенсионном фонде, как и в каждой иной общегосударственной структуре существуют равно как позитивные, так и негативные аспекты.

Одна из ключевых трудностей Пенсионного фонда – это дефицит бюджета. С экономической точки зрения плохое положение дел в Пенсионном фонде проявляется в его постоянно возрастающем дефиците. В случае если бы Пенсионный фонд существовал как независимая структура, а

не был бы встроен в концепцию общегосударственных финансов, людям пенсионного возраста пришлось бы весьма туго – для увеличения пенсий у Фонда не было бы практически никаких ресурсов. А увеличивать пенсии крайне нужно, хотя бы для того, чтобы возместить постоянный рост цен. Однако пока что Пенсионный фонд представляется составляющей частью экономной организации России, он имеет возможность покрывать собственный дефицит за счет огромного профицита федерального бюджета, и проводить индексации пенсий в более или менее рациональные сроки.

Программа пенсионной реформы Российской Федерации в долгосрочной перспективе предусматривает переход от действующей распределительной к смешанной системе пенсионного обеспечения, которая будет в себя включать: государственное пенсионное страхование, по которому выплата пенсий осуществляется в зависимости от страхового (трудового) стажа, суммы уплаченных взносов в бюджет государственного пенсионного страхования, финансируется государственное пенсионное страхование как за счет текущих поступлений в Пенсионный фонд Российской Федерации, так и за счет средств, полученных от направления части обязательных взносов на накопления; государственное пенсионное обеспечение для отдельных категорий граждан, а также лиц, которые не приобрели права на пенсию по государственному пенсионному страхованию, - за счет средств федерального бюджета; дополнительное пенсионное страхование, осуществляемое за счет добровольных взносов работодателей и работников, а в случаях, установленных законодательством Российской Федерации – обязательных страховых взносов.

Для сокращения дефицита бюджета Пенсионного фонда Правительство Российской Федерации рассматривает варианты изменения структуры отчислений денежных средств предприятий и граждан в Пенсионный фонд. Одновременно с этим будет увеличен процент отчислений с заработка. Кроме того, будет расширена база сбора средств в Пенсионный фонд, так как отчисления туда предполагается собирать со всех

видов доходов, включая страховки и депозиты, с помощью которых выплачиваются большие зарплаты в коммерческих структурах.

Для совершенствования пенсионной системы Российской Федерации: требуется разработать научный инструментарий для оценки социальных рисков и обоснования соответствующих уровней социальных гарантий пенсионеров и для упорядочения на этой базе организационных, финансовых и правовых форм социального страхования, личного страхования; необходимо предусмотреть новый порядок сбалансированного участия основных социальных субъектов в финансовом обеспечении системы; нужно усилить взаимозависимость между страховыми взносами и пенсиями. Определение размера последних должно быть связано с величиной страховых накоплений, определяемой на протяжении всего трудового периода.

Необходима целенаправленная работа по созданию актуарной службы в Пенсионном фонде России для определения государственных обязательств перед застрахованными лицами. Поскольку производится переход на полное пенсионное страхование, то необходимо четко проводить эту политику и знать динамику численности работающих, демографическую ситуацию и др. Исходя из этого в дальнейшем можно было бы выстраивать оптимальные схемы с возможными системами дополнительного профессионального пенсионного страхования.

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020.
2. [Соглашение стран СНГ от 13.03.1992 «О гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области](#)

[пенсионного обеспечения» // Бюллетень международных договоров, N 4, 1993.](#)

3. [Договор между Российской Федерацией и Королевством Испания о социальном обеспечении \(Подписан в г. Мадриде 11.04.1994\) // Собрание законодательства РФ. 25 октября 2004 г. N 43. Ст. 4171.](#)

4. Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения от 10 февраля 1995 г. // Собрание законодательства РФ. 14 февраля 2005 г. N 7. Ст. 494.

5. [Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ «Об индивидуальном \(персонифицированном\) учете в системе обязательного пенсионного страхования» // Собрание законодательства РФ, 01.04.1996, N 14, ст. 1401.](#)

6. [Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 17.12.2001, N 51, ст. 4832.](#)

7. [Федеральный закон от 24.07.2002 N 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 29.07.2002, N 30, ст. 3028.](#)

8. [Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 24.12.2001, N 52 \(1 ч.\), ст. 4920.](#)

9. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // Собрание законодательства РФ", 30.12.2013, N 52 (часть I), ст. 6965.

10. [Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ, 17.12.2001, N 51, ст. 4831.](#)

11. [Федеральный закон от 30.04.2008 N 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке](#)

[формирования пенсионных накоплений](#) // Собрание законодательства РФ, 05.05.2008, N 18, ст. 1943.

12. [Указ Президента РФ от 27.09.2000 N 1709 «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в Российской Федерации»](#) // Собрание законодательства РФ, 02.10.2000, N 40, ст. 3936.

13. [Постановление Правительства РФ от 21.06.2010 N 457 «Об утверждении коэффициента дополнительной индексации с 1 июля 2010 г. социальных пенсий»](#) // Собрание законодательства РФ, 28.06.2010, N 26, ст. 3357.

14. Постановление ВС РСФСР от 22.12.1990 N 442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР» // Ведомости СНД и ВС РСФСР, 1990, N 30, ст. 415 (утратило силу).

15. Андрющенко Г.И., Царитова К.Г. К вопросу об изменении роли негосударственных Пенсионных фондов в современной экономике РФ // Сборник научных трудов по итогам международной научно-практической конференции. 2021. С.112.

16. Бекетова Е.С., Никитенко Т.В. Пенсионный фонд в системе обязательного социального страхования // В сборнике: Социальные, гуманитарно-экономические и юридические науки: современные тренды в изменяющемся мире Материалы международной научно-практической конференции. Под редакцией О. Н. Чувиловой. 2020. С.43.

17. Воловичева Е.С. Государственный контроль за финансовой деятельностью Пенсионного фонда РФ // В сборнике: Научный подход к общественному развитию Сборник научных статей по материалам II ежегодной международной научно-практической конференции. Лаборатория прикладных экономических исследований имени Кейнса. 2019. С.73.

18. Деревянкина А.Л. Дефицит пенсионного фонда РФ и методы его ликвидации // Формирование гуманитарной среды в вузе: инновационные образовательные технологии. Компетентностный подход. 2019. Т. 3. С.93.

19. Маркина С.А. Проблемы и перспективы развития негосударственных пенсионных фондов в РФ // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2019. № 1. С.273.

20. Материалы официального сайта Пенсионного фонда Российской Федерации. [электронный ресурс]. Режим доступа http://www.pfrf.ru/pfr_history/. Дата обращения 08.06.2022.

21. Решетникова Л.Г. Трансформация функционала и проблемы Пенсионного фонда РФ // В сборнике: Перспективы развития науки и образования сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции. 2020. С.153.

22. Стовбыра Т.В. Деятельность Пенсионного фонда РФ в рамках новой пенсионной системы // Евразийское Научное Объединение. 2021. Т. 1. № 7 (7). С.327.

23. Сираева Р.Р., Гафарова А.З. Особенности управления финансовыми ресурсами Пенсионного фонда РФ // Экономика и социум. 2021. № 2-4 (15). С.306.

24. Филина М.А. Современные тенденции формирования доходов Пенсионного фонда РФ // Проблемы современной экономики (Новосибирск). 2020. № 21. С.103.